



平成 31 年 3 月 28 日

各位

会社名 株式会社TOKAIホールディングス
代表者名 代表取締役社長 嶋田 勝彦
(コード番号3167 東証第1部)
問合せ先 常務執行役員 人事企画部担当
山田 潤一
(TEL. 054-273-4932)

**株式会社日本政策投資銀行による
「DBJ 健康経営(ヘルスマネジメント)格付」
2年連続で最高ランクの格付を取得、特別表彰を受賞**

当社は、このたび株式会社日本政策投資銀行(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:渡辺一)が実施する「DBJ 健康経営(ヘルスマネジメント)格付」(以下、「DBJ 健康格付」)の最高ランクを、2年連続で取得しました。また、格付評価が傑出して高いモデル企業のみが該当する特別表彰を受賞しました。

「DBJ 健康格付」融資は、独自の評価システムにより、従業員の健康配慮への取り組みが優れた企業を評価・選定し、その評価に応じて融資条件を設定するという、「健康経営格付」の専門手法を導入した世界で初めての融資メニューです。

当社グループは、平成28年6月にCHO(Chief Health Officer、最高健康責任者)を設置し健康経営宣言を行い、各種健康増進施策を強化し健康経営を積極的に取り組んで参りました。「DBJ 健康格付」の取得は、3年目になりますが、静岡県内企業では初めて特別表彰を受賞することができました。

今回の「DBJ 健康格付」においては「従業員の健康配慮への取り組みが特に優れている」とされ、以下の点が高く評価されました。

- (1) 経営トップが最高健康責任者(CHO)に就任し、「安全衛生」、「健康増進」、「働き方改革」の3つの柱を中心にグループ一体となった健康経営を積極展開するとともに、各部に配属されるヘルスケアリーダーや社内報・動画配信等を通じて、上記施策の社内浸透・普及に努めている点
- (2) 産業医や保険者、外部専門家等と連携しながら、健康意識調査結果やプレゼンティーズム等の各種健康データに関する多角的な分析を実施し、組織の健康課題を特定するとともに、健康リテラシー向上に向けた多様な研修プログラムの提供を強化している点

- (3) 生産性向上や有給休暇取得率の向上を業績評価の一要素とする独自の取り組みを実施するとともに、新たに「治療と仕事の両立支援制度」を導入するなど働きやすい職場環境づくりを促している点



当社グループは今後も、従業員への健康情報の提供、健康増進を促す仕組みの構築、様々な健康増進施策の取り組みなどを通じて、当社グループの企業理念「お客様の暮らしのために。地域とともに、地球とともに、成長・発展し続けます。」の達成を目指します。

以 上

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社TOKAIホールディングス 人事企画部

TEL : 054-273-4932